

Návrh úpravy organigramu a organizační struktury Tyršova domu a systematizace míst

Předkládá M. Chlumský

Úvod

Na základě zmocnění V ČOS a P ČOS předkládám následující úpravu organizační struktury a systematizaci pracovních pozic v rámci organizační struktury Tyršova domu. Návrh vychází ze zkušeností personálního zajištění pozic v rámci struktury Tyršova domu a řešení problematiky vedlejší hospodářské činnosti ČOS během období 2. pololetí 2024 a 1. pololetí 2025.

Odůvodnění

1. Praxe ukazuje nezbytnost řízení a koordinace činností, která vychází ze zkušeností a hluboké znalosti prostředí a programu ČOS a současně reflektuje propojení hlavní a vedlejší činnosti ČOS.
2. Proto se navrhuje zřízení pracovní pozice Ředitele vedlejší hospodářské činnosti, který bude propojovat strategii řízení jednotlivých složek Tyršova domu s hlavním programovým zaměřením ČOS.
3. Do nově zřízené pracovní pozice navrhuji br. P. Svobodu vzhledem k jeho dlouholetým zkušenostem v rámci všech stupňů řízení v rámci ČOS. A k jeho velmi úspěšné činnosti v rámci pozice dočasně pověřeného vedoucího TD, ve kterých jednoznačně prokázal kompetentnost a schopnost takovou pozici vykonávat. Zejména při jednáních v oblasti nájemních smluv, stabilizaci personální situace zaměstnanců TD a navázání spolupráce s celou řadou spolků a institucí.
4. V případě schválení bude zaměstnanec převeden z pozice vedoucího oddělení Odboru všestrannosti.
5. V neposlední řadě návrh směřuje k využití dlouholetých zkušeností br. Svobody, které lze využít k dalšímu perspektivnímu rozvoji řešených oblastí.

Návrh usnesení:

P ČOS souhlasí s předloženým návrhem úpravy organizační struktury Tyršova domu a systemizací pracovních pozic.

Návrh usnesení:

P ČOS souhlasí s obsazením pozice „Ředitele vedlejší hospodářské činnosti“ br. Petrem Svobodou od 1. 6. 2025.

Příloha

Organigram – Tyršův dům, návrh organizační struktury (Podklad pro jednání P ČOS 23.5.2025)

Návrh úpravy organigramu a organizační struktury ČOS a systematizace míst

Předkládá M. Chlumský

Úvod

Na základě zkušeností se navrhuje zrušit pracovní pozici „Historik, archivář“ a převést agendu na oddělení Vzdělavatelského odboru ČOS.

Odůvodnění

Důvodem je zefektivnění stávajícího řešení a ekonomická úspora finančních nákladů.

Návrh usnesení:

P ČOS souhlasí se zrušením pracovní pozice „Historik, archivář“ v rámci organizační struktury ČOS a převedení agendy pod VO ČOS.